

Государственное бюджетное учреждение Республики Тыва
«Чаданский дом-интернат для престарелых граждан и инвалидов»

ПРИКАЗ

От 14 сентября 2026г.

г. Чадан

№ 100

«О внедрении проекта
«Инклюзивное волонтерство»
среди получателей социальных услуг
в учреждении»

На основании Положения о Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 18.04.2013г. №229, во исполнение п 4.2 протокола совещания по вопросу «Повышение качества жизни людей с психическими расстройствами в Республике Тыва: пути межведомственного взаимодействия» 23.07.2026г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по внедрению и реализацию проекта «Инклюзивное волонтерство» среди получателей социальных услуг в учреждении.

2. Специалисту по социальной работе Сат Ч.А и ведущему психологу Монгуш А.Г, ведущему юристу-консультанту Суван С.Р:

- изучить прилагаемое методическое пособие, где собран опыт работы с волонтерами Санкт-Петербургской благотворительной общественной организации «Перспективы»;

- заключить соглашение о сотрудничестве с образовательными организациями в целях привлечения школьников старших классов к волонтерству в срок до 24.09.2026г.;

- размещать информацию о ходе реализации проекта на официальном сайте учреждения на регулярной основе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за заместителем директора по общим вопросам Монгуш А.Б.

Директор:

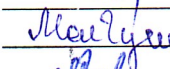


Монгуш Э.В.

С приказом ознакомлены



Монгуш А.Б



Сат Ч.А



Монгуш А.Г.



Суван С.Р.

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом директора
ГБУ РТ «Чаданский дом-интернат»
от «14» сентября 2026 г.

Положение
о проекте «Инклюзивное волонтерство»
«Мы рядом» среди получателей социальных услуг
ГБУ РТ «Чаданский дом-интернат»

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности получателей социальных услуг (ПСУ) и определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения

1.1. Инклюзивные волонтеры — это получатели социальных услуг учреждения, участвующих в творческой, социально-трудовой, социально полезной взаимопомощи, социально значимой деятельности.

1.2. Инклюзивное волонтерство организовано с целью создания условий для развития творческого и интеллектуального потенциала, социальной адаптации получателей социальных услуг.

1.3. Деятельность инклюзивного волонтерского движения основывается на соблюдении законодательства РФ, решениях настоящего положения и разработано в соответствии с Конституцией РФ, приказа Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 07.09.2026 № 463/24 «О внедрении проекта Инклюзивное волонтерство среди получателей социальных услуг в стационарных организациях социального обслуживания Республики Тыва»,

правилами внутреннего распорядка ГБУ РТ «Чаданский дом-интернат»

1.4. Движение создано и действует на основании добровольности, равноправности получателей социальных услуг учреждения.

1.5. Участником движения может стать любой ПСУ учреждения, способный принимать участие в творческой, социально-трудовой, социально полезной, социально значимой деятельности, а также оказывать помощь другим проживающим дома-интерната.

1.6. Работа инклюзивного волонтерского движения осуществляется в любое свободное время.

1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) — это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

1.8. Настоящее Положение утверждается приказом директора и является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения по вопросам внутреннего волонтерства.

II. Цели и задачи

Цель: оказание посильной социальной помощи получателям социальных услуг, утратившим возможность к самообслуживанию

Задачи:

- Вовлекать проживающих дома-интерната в мероприятия по оказании благотворительной помощи.
- Формировать толерантное отношение к людям, утратившим способность самообслуживанию, посредством распространения информации о них привлечения внимания общества к их проблемам.
- Развивать высокие нравственные качества путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлекать получателей социальных услуг к решению социально-значимых проектов.
- Формировать позитивную мотивацию ПСУ к ведению ЗОЖ и повышать уровень культуры здоровья проживающих дома-интерната.
- Внедрять социальные проекты, социальные программы, мероприятия, акции участие в них.
- Взаимодействовать и сотрудничать со всеми заинтересованными лицами организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления формирования здорового образа жизни, социально-значимой помощи.
- Организовывать досуг ПСУ, как одного из звеньев профилактической работы.
- Оказывать помощь в организации прогулок маломобильных граждан дома - интерната.
- Оказать помощь в сопровождении маломобильных получателей социальных услуг дома - интерната по территории учреждения и в медицинские организации.
- Оказывать помощь в организации дневной занятости маломобильных получателей социальных услуг.

III. Ведущие принципы деятельности движения

- 3.1. Добровольность — никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- 3.2. Безвозмездность — труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- 3.3. Ответственность — добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и

доведение до конца.

3.4. Уважение — добровольцы уважают достоинство, особенности культуру всех людей.

3.5. Равенство — добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

3.6. Самосовершенствование — добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

3.7. Нравственность — следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы личным примером способствуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

3.8. Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3.9. Гуманность (к каждому участнику волонтерской деятельности необходимо проявлять уважение, чуткость, справедливость, предусмотрительность, вежливость).

3.10. Адресность (предоставление помощи конкретному лицу).

3.11. Конфиденциальность (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию, полученную во время проведения мероприятий по внутренней волонтерской деятельности).

IV. Основные направления деятельности

-Духовно-нравственное;

-Патриотическое (помощь в организации и проведении патриотических мероприятий, акций)

-Художественно-эстетическое (помощь в проведении мероприятий, связанных с искусством, культурой и кинематографом)

-Трудовое (помощь в организации и проведении трудовых, хозяйственно-бытовых мероприятий)

-Экологическое (просветительская работа и акции, направленные на сохранение природы, защиту окружающей среды, флоры и фауны, помощь животным)

—Просветительская (размещение и ознакомление, распространение различного рода профилактической информацией)

-Информационно—рекламная (информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов)

-Спортивное (помощь в проведении спортивных мероприятий)

V. Виды добровольческой деятельности

- 5.1. Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- 5.2. Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни, профилактику курения, алкоголизма, сквернословия.
- 5.3. Пропаганда здорового образа жизни.
- 5.4. Информирование населения через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- 5.5. Привлечение новых единомышленников к участию в волонтерском движении
- 5.6. Уборка территории учреждения во время субботников и экологических акций
- 5.7. Организация досуговой и кружковой деятельности с проживающими.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, интересам учреждения и данному положению
- Получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления внутренней волонтерской деятельности учреждения.
- На признание и благодарность за свой труд.
- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)

6.2. Волонтер обязан:

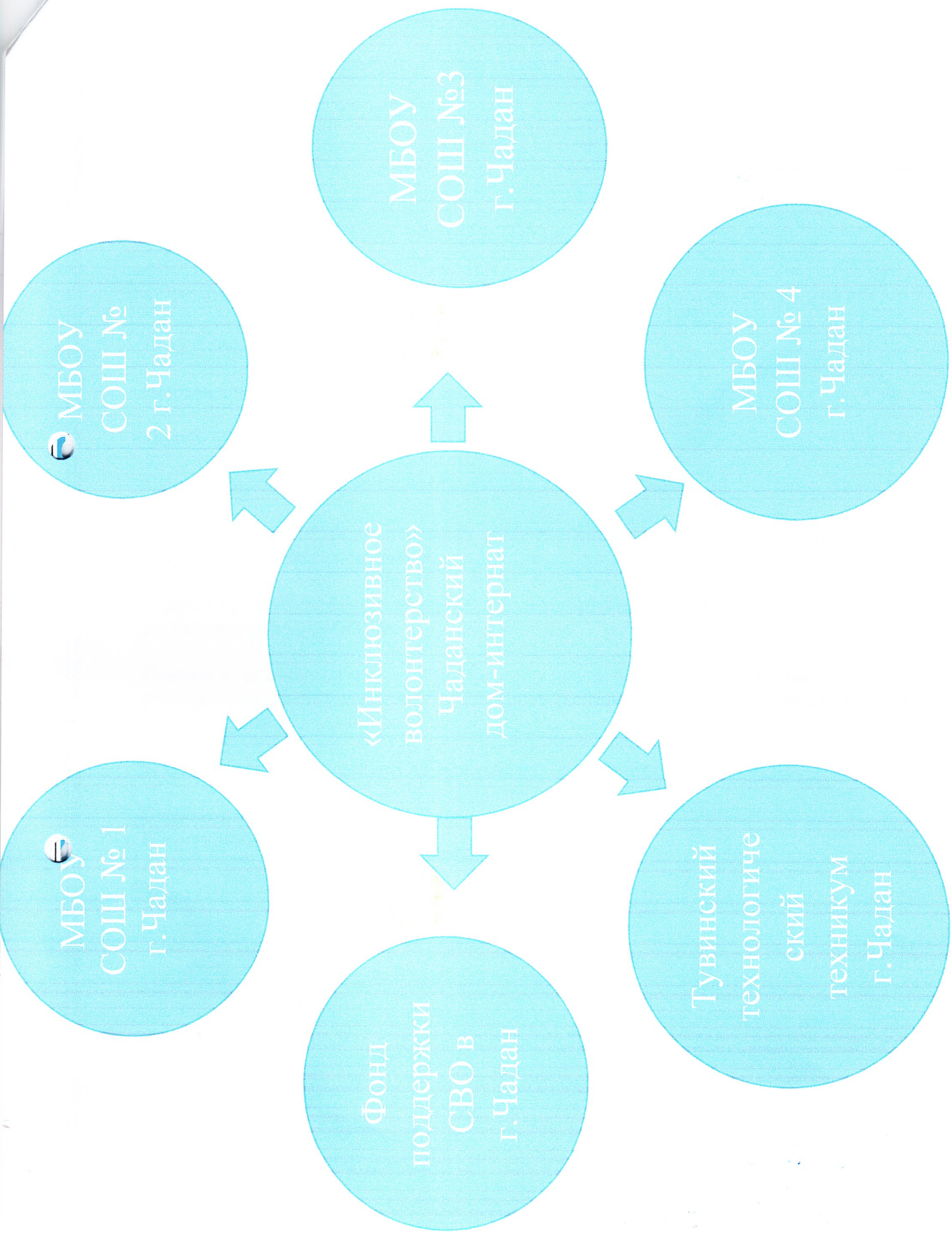
- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Беречь имущество и иные ресурсы учреждения, предоставленные ему для проведения мероприятий по внутренней волонтерской деятельности.
- Своевременно уведомить руководителя волонтерского отряда о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

VII. Поощрение волонтера.

- 7.1. Награждение грамотой.
- 7.2. Вручение подарка, сувенира.
- 7.3. Подготовка публикации о достижениях участников волонтерского движения на сайте учреждения и сети интернет.
- 7.4. Участие в выездных экскурсиях, туристических поездках.

VIII. Заключительные положения.

-Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора учреждения.



Анкета волонтера.

1. Ф.И.О.(полностью) _____

2. Дата рождения _____

3. Пол _____

4. Что именно привлекает Вас в волонтерской деятельности (отметьте нужное):

Получение нового опыта

Встречи с новыми людьми Возможность

помочь другим Открытие для себя новых

5. Какой вид помощи бы Вы хотели оказывать (отметьте нужное):

Помощь в работе библиотеки (помощь в работе с читателями, организация мероприятий, проекты по продвижению чтения и др.);

Помощь в работе кружков по интересам (подготовка раздаточного материала, заготовок, помощь в проведении мероприятий, мастер-классов и т.д.);

Помощь в организации мероприятий (работа с посетителями, координирование участников, регистрация участников, распространение информации о мероприятиях через соц.сети и др.);

6. Оцените себя по шкале от 1 до 10 по следующим качествам:

Стрессоустойчивость _____

Коммуникабельность _____

Кодекс волонтера.

1. Я поступаю с другими так, как хочу, чтобы другие поступали со мной.
2. Я не причиняю вреда ни человеку, ни животному, ни природе.
3. Я отношусь с любовью и бережностью к близким и своему родному дому.
4. Я за труд на общее благо.
5. Я выбираю честность, правдивость и искренность, нравственную чистоту простому и скромность в общественной и личной жизни.
6. Я стремлюсь к позитивному мышлению.
7. Я радуюсь достижениям других, как своим собственным.
8. Я живу по Совести!